

Grundarsteinur: Arbeidsmarknaður

Aðalmálið fyri føroyska arbeidsmarknaðin er:

Ein vælverkandi, mennandi, tryggur og rúmligur arbeidsmarknaður, har tað er lætt hjá øllum at bjóða fram og fáa skikkaða arbeidsmegi.

Niðurstøður og samandrættur

Í einum framtíðarsamfelagi eru øll í størri mun virkin og før fyri at umstillast seg til nýggjar umstøður.

Yvirskipaða málið er ein vælverkandi arbeidsmarknaður, har sáttmálar, arbeidsmarknaðarlóggáva og arbeidsmarknaðarskipanir samvirka, soleiðis at ósemjur og trætumál á arbeidsmarknaðinum verða loyst skjótt og á rætta staði. Allar arbeidsmarknaðarlógir og allar arbeidsmarknaðarskipanir skulu vera dagfórdar innan 2010 og síðan dagfórdar við jøvnum millumbilum.

Ein háttur at draga arbeidsmegi til sín og m.a. at minka um sjúkufráveruna er at seta trivnaðin á arbeidsplássunum í hásæti, og gott arbeidsumhvørvi er ein av hornasteinunum í hesum sambandi.

Arbeidsloysisskipan og arbeidsávísing eru øki, sum partarnir á arbeidsmarknaðinum hava staðið fyri at skipa og seinni at umsita, og skulu partarnir á arbeidsmarknaðinum framhaldandi verða av hesi skipan. Høvuðsendamálini við henni er at hjálpa teimum fíggarliga, sum gerast arbeidsleys, at gera tað smidligt at skifta arbeiði og at útvega arbeidsmegi. Útgjaldið til arbeidsleys skal tryggja tí arbeidsleysa nøktandi kor.

Í Føroyum eins og í hinum Norðurlöndunum eru tað partarnir á arbeidsmarknaðinum, sum við ásetingum í sínámillum sáttmálum skipa viðurskiftini á arbeidsmarknaðinum. Tað, sum partarnir ikki vilja ella ikki eru førir fyri at skipa í sáttmála, verður skipað við lóg.

Hetta hevur við sær støðugan og liðiligan arbeidsmarknað, og fast eigur at verða hildið við henda leist.

Yvirskipaða málið í mun til tann mennandi arbeidsmarknaðin er *Lívslong læra*. Øll, sum í størri ella minni mun eru knýtt at arbeidsmarknaðinum, verða partur av eini førleikameningarskipan. Á tann hátt kunnu hesi altíð økja um førleikar sínar, og hevur hetta við sær, at fakliga flytførið eisini verður økt.

Arbeidstøka arbeidsmegin, herundir eisini leiðslan, skal støðugt førleikamennast, m.a. við skeiðum og styttri útbúgvungum. Serligur dentur skal leggjast á at førleikamenna ófaklærda arbeidsmegi. Framhaldandi eftirútbúgvingskipanir skulu skipast, soleiðis at málið um førleikameningartilboð til øll, uttan mun til starv, kyn og bústað, kann verða rokkið.

Yvirskipaða málið í mun til tann tryggja arbeiðsmarknaðin eru persónligar eftirlønarskipanir, sum samvirka við fólkapensjónina og samhaldsføstu arbeiðsmarknaðarskipanina. Samfelagið hevur evstu ábyrgd av, at øllum er tryggjað lívsgrundarlag við pensjónsaldur. Til tess at tryggja fíggarligt lívsgrundarlag í pensjónsaldri, skulu øll, sum eru á arbeiðsmarknaðinum, gjalda í eina alment góðkenda eftirlønarskipan.

Yvirskipaða málið í mun til tann rúmliga arbeiðsmarknaðin er, at rúm skal vera fyri øllum á arbeiðsmarknaðinum.

Øll skulu kunnu hava eitt virkið arbeiðslív, og eingin skal vera fyri mismuni á arbeiðsmarknaðinum, hvørki av skerðum arbeiðsførleika ella aldri. At skapa rúm fyri fólki við skerðum arbeiðsførleika er ein gagnlig íløga, ikki bert hjá viðkomandi fólki, men eisini hjá arbeiðsplássunum og samfelagnum sum heild, tí fólk við skerðum færleika eru virðismikil arbeiðsmegi, sum arbeiðsgevarum fer at tørva framyvir.

Til síðst, men ikki minst, skal tað vera lætt at bjóða fram og fáa skikkaða arbeiðsmegi.

Í hesum sambandi er yvirskipaða málið at beina burtur allar meinbogar fyri at bjóða fram og fáa skikkaða arbeiðsmegi, bæði tá ið talan er um arbeiði í Føroyum og arbeiði uttanlands.

Føroyar skulu allar vera ein arbeiðsmarknaður. Ein av fortreytunum fyri hesum er, at samferðslukervið skal vera vælútbyggt, ferðakostnaðurin millum heim og arbeiðspláss skal vera lítil, og bústaðar- og barnansingarmøguleikarnir skulu vera góðir um alt landið. Tað skal vera lætt hjá føroyingum at bjóða fram arbeiðsmegi sína uttanlands, og útbúgvingarkrøv, útbúgvingarstandardir, løggildingar o.a. skulu sostatt vera í samsvari við krøvini aðrastaðni.

Er ikki nóg mikið av (skikkaðari) arbeiðsmegi tøk í Føroyum, skal vera lætt hjá arbeiðsgevara at fáa neyðuga útlenska arbeiðsmegi ta tíðina, ið tørvurin er. Hetta skal fremjast soleiðis, at útlenskt arbeiðsmegi virkar undir teimum treytum, sáttmálum og lógum, sum galda í Føroyum.

Partmál

1. Tann vælverkandi arbeiðsmarknaðurin

Yvirskipaða málið er ein vælverkandi arbeiðsmarknaður, har sáttmálar, arbeiðsmarknaðarlóggáva og arbeiðsmarknaðarskipanir samvirka, so at ósemjur og trætumál á arbeiðsmarknaðinum verða loyst skjótt og á rætta staði. Allar arbeiðsmarknaðarlógir og allar arbeiðsmarknaðarskipanir skulu vera dagfórdar innan 2010 og síðan dagfórdar við jøvnum millumbilum.

Við fasta gerðarættinum og ætlaðu dagføringini av semingslógini er komið undir land við arbeiðinum at skapa karmar fyri, at ósemjur og trætumál á arbeiðsmarknaðinum verða loyst skjótt. Partarnir á arbeiðsmarknaðinum skulu sjálvvir framhaldandi viðvirka til at finna loysnir á hesum.

Arbeiðsumhvørvi

Ein háttur at draga arbeiðsmegi til sín og m.a. minka um sjúkufráveruna er at seta trivnaðin á arbeiðsplássunum í hásæti, og gott arbeiðsumhvørvi er ein av hornasteinunum í hesum sambandi.

Partarnir á arbeiðsmarknaðinum, lóggáva, reglur og politikkur á økinum eiga at elva til, at arbeiðsplássini kring landið gerast betur før fyri at síggja hendingar frammanundan, at fyrirbyggja og forða fyri arbeiðsskaðum umframt at minka um arbeiðsumhvørvistrupulleikar.

Yvirskipaða málið er, at tað eru arbeiðsplássini, sum dríva verkið, meðan Arbeiðseftirlitið heldur fær ein ráðgevandi leiklut, tó uttan heilt at sleppa eftirlitinum, serliga við arbeiðsplássum, har arbeiðsumhvørvið ikki er í lagi. Fíggarorkan hjá Arbeiðseftirlitinum eigur at styrkjast, soleiðis at hesin stovnur kann ganga á odda sum veitari av vitan og trygd á sínum øki. Lógir og kunngerðir á økinum eiga at dagførast, so at tær eru eins góðar sum í hinum Norðurlondunum.

Arbeiðsloysisskipan og arbeiðsávísing

Eisini hesi øki hava partarnir á arbeiðsmarknaðinum staðið fyri at skipa og seinni at umsita, og partarnir á arbeiðsmarknaðinum skulu framhaldandi varða av hesi skipanini. Høvuðsendamálini við slíkari skipan er at hjálpa teimum fíggarliga, sum gerast arbeiðsleys, at gera tað smidligt at skifta arbeiði og at útvega arbeiðsmegi. Útgjaldið til arbeiðsleys skal tryggja tí arbeiðsleysa nøktandi kor.

Hóast skipanin sum heild hevur virkað væl, verður mælt til, at tað alla tíðina verður ansað eftir, at skipanin ikki elvir til arbeiðsloysi í ávísnum vinnugreinum ella økjum, meðan trot er á arbeiðsmegi í øðrum vinnugreinum ella økjum. Tað er umráðandi at dagføra skipanina við jøvnum millumbilum.

Onnur arbeiðsmarknaðarlóggáva

Í Føroyum eins og í hinum Norðurlondunum eru tað partarnir á arbeiðsmarknaðinum, sum við ásetingum í sínámillum sáttmálum skipa viðurskiftini á arbeiðsmarknaðinum. Tað, sum partarnir ikki vilja ella ikki eru førir fyri at skipa í sáttmála, verður skipað við lóg.

Hetta hevur við sær ein støðugan og liðiligan arbeiðsmarknað, og mælt verður til at halda fast við hendan leistin.

Fyri at tryggja, at lóggivið verður, har tørvur er á tí, eiga regluligir fundir at verða hildnir millum tað almenna og partarnar á arbeiðsmarknaðinum.

Soleiðis rækka vit málinum

Tá tað snýr seg um at loysa ósemjur og ivamál á arbeiðsmarknaðinum, er neyðugt, at semingslógin verður dagførd, og annars at partarnir á arbeiðsmarknaðinum eru týðandi lutur í strembanini at skipa viðurskiftini á arbeiðsmarknaðinum.

Á arbeiðsumhvørvisøkinum

- Verður orkan serliga brúkt til ráðgeving og at gera meira burtur úr arbeiðsplássum, har arbeiðsumhvørvið ikki er í lagi. Her er neyðugt við upplýsing, bæði til leiðslu og løntakarar.

Á arbeiðsloysisøkinum

- Verður ansað eftir, at skipanin ikki elvir til fløskuhálsar. Hetta merkir, at tá ið eini vinnugrein vantar arbeiðsmegi, og arbeiðsloysi er í aðrari, kann umskúling gerast neyðug.

Viðvíkjandi aðrari arbeiðsmarknaðarlóggávu verða:

Regluligir fundir hildnir millum tað almenna og partarnar á arbeiðsmarknaðinum fyri at fáa greiðu á, hvar tørvur er á at lóggeva ella at broyta lógir. Víst verður í hesum sambandi til bls. 2, har sagt verður, at allar arbeiðsmarknaðarlógir og allar arbeiðsmarknaðarskipanir skulu vera dagfórdar innan 2010 og síðan dagfórdar við jøvnum millumbilum.

2. Tann mennandi arbeiðsmarknaðurin

Yvirskipaða málið er *Lívslong læra*.

Øll, sum í størri ella minni mun eru knýtt at arbeiðsmarknaðinum, verða partur av eini førleikamenningar-
arskipan. Á tann hátt kunnu hesi altíð økja um førleikar sínar, og hevur hetta við sær, at fakliga flytførið
eisini verður økt.

- a. Arbeiðstøka arbeiðsmegin, herundir eisini leiðslan, skal støðugt førleikamennast, m.a. við skeiðum og styttri útbúgvingum.
- b. Serligur dentur skal leggjast á at førleikamenna ófaklærda arbeiðsmegi.
- c. Framhaldandi eftirútbúgvingarskipanir skulu skipast, soleiðis at málið um førleikamenningar-
tilboð til øll, uttan mun til starv, kyn og bústað, kann verða rokkið.

Soleiðis rækka vit málinum

Partarnir á arbeiðsmarknaðinum eru samdir um, at tað er umráðandi, at arbeiðsmegin hevur fakligan
førleika og dagfórða vitan.

- Partarnir á arbeiðsmarknaðinum skulu leggja størri dent á at betra um útbúgvingarliga undirstøðukervið og at førleikamenna ófaklærdu arbeiðsmegina.
- Ófaklærd skulu fáa ókeypis tilboð um førleikamenning í verandi almenna undirstøðukervinum. Førleikamenning skal vera umskúling, har fólk kunnu fara á verandi skúlar at nema sær útbúgving. Í útbúgvingini skal vera møgulegt at fáa útgoldið arbeiðsloysistryggingina, sum viðkomandi borgari hevur rætt til. Tey ófaklærdu fáa við hesum høvi til at fara á miðnámskúla, í læru ella undir hægri lestur í Føroyum ella uttanlands. Eisini skal møguleiki vera at bjóða ófaklærdum fjarlestur, har tað almenna rindar fyri skúlagjaldið.
- Tað verða altíð nøkur, ið ikki eru før fyri at fara undir skúlaða útbúgving. Hesi eiga tó at kunna menna seg í teimum yrkjum, tey kenna og hava evni til.

3. Tann tryggja arbeiðsmarknaðurin

Yvirskipaða málið eru persónligar eftirlønarskipanir, sum samvirka við fólkapensjónina og samhalds-
føstu arbeiðsmarknaðarskipanina.

- a. Samfelagið hevur evstu ábyrgdina av, at øllum er tryggjað lívsgrundarlag við pensjónsaldur.
- b. Til tess at tryggja fíggjarligt lívsgrundarlag í pensjónsaldri, skulu øll, sum eru á arbeiðsmarknaðinum, gjalda í eina alment góðkenda eftirlønarskipan.

Hetta er eitt øki, sum hevur verið nógv viðgjørt, og har nógvur ætlanir hava verið fráboðaðar, tó uttan at sigast kann, at nøkur yvirskipað ætlan er.

Eisini er nógv kunnað um, hvussu neyðugt tað er landsbúskaparliga og fyri hin einstaka at spara upp til tíðina, tá ið ein fer av arbeiðsmarknaðinum fyri aldur.

Høvuðsgrundstuðulin hevur verið fólkapensjónin, men seinnu árinu eru alsamt fleiri, sum hava teknað egnar pensjónir, og nógv við tilhoyrandi avlamisskipan. Um nøkur ár fer tað tí at verða so, at hin

einstaki, sum hefur havt eitt vanligt arbeiðslív, fer at fáa nóg mikið útgoldið til at varðveita útivið somu kor í pensjónsaldri sum í virkna arbeiðslívinum.

Mótvegis hesum borgarunum verður uppgávan hjá tí almenna tí ikki onnur enn tann at seta krøv til teknaðu pensjónsskipanirnar, at tær nøkta ein ávísan tørv, og at tær røkka til ein vanligan livialdur.

Tað vera tó nøkur, sum av ymsum orsökum ikki vinna nóg mikið til at gjalda nøktandi upphæddir til eina pensjónsskipan. Fyri hesi fólk eigur tað almenna at hava pensjónsskipan, soleiðis at hesi eisini hava eitt rímiligt lívsgrundarlag í eldri árum.

Einfaldasta loysnin er, at tey, sum hava eina nøktandi pensjón, sum frálíður ikki fáa fólkapensjón uttan kanska bert eina lítla upphædd. Fólkapensjónin skal so í høvuðsheitum vera til teirra, sum ikki vóru før fyri at gjalda nóg mikið til egna pensjón.

Meðan tey einstøku ella teir einstaku løntakarabólkarnir byggja upp pensjónsskipanir, verða gjørdar skiftisskipanir.

Soleiðis røkka vit málinum

Fyri at tryggja øllum eitt fíggjarligt lívsgrundarlag í pensjónsaldri

- Skulu øll gjalda í minsta lagi 15% av lønini til alment góðkenda pensjónsskipan.
- Goldin verður ein minstaupphædd í eitt neyvri ásett áramál, sum svarar til vanliga livitíð eftir pensjónsaldur.
- Fólkapensjónin skal mest verða ætlað teimum, sum ikki hava verið før fyri at goldið nóg mikið gjøgnum lívið til at hava nøktandi pensjónsútgjald.
- Skiftisskipan skal gerast, til pensjónsskipanirnar eru vorðnar hósكيلiga góðar.

4. Tann rúmligi arbeiðsmarknaðurin

Yvirskipaða málið er, at rúm skal vera fyri øllum á arbeiðsmarknaðinum.

Øll skulu kunnu hava eitt virkið arbeiðslív, og eingin skal vera fyri mismuni á arbeiðsmarknaðinum, hvørki av skerdum arbeiðsførleika ella aldri. At skapa rúm fyri fólk við skerdum arbeiðsførleika er ein gagnlig íløga, ikki bert hjá viðkomandi fólk, men eisini hjá arbeiðsplássunum og samfelagnum sum heild, tí fólk við skerdum færleika eru virðismikil arbeiðsmegi, sum arbeiðsgevarum fer at tørva framvív.

Fólk við skerdum færleika kunnu bítast í tríggar partar:

- Fólk á arbeiðsmarknaðinum
Nógv við skerdum færleika eru longu á arbeiðsmarknaðinum og klára seg uttan hjálp frá tí almenna, men kunnu hava fyri neyðini at verða eggjað til at vera í arbeiði ella finna sær annað arbeiði.
- Fólk við tilknýti til arbeiðsmarknaðin
Hetta eru fólk, sum eru skrásett sum arbeiðsleys hjá ALS ella eru undir forsong, tí at tey eru arbeiðsleys. Týðningarmikið í hesum sambandi er, at royndin, at fáa fólk við skerdum færleika í arbeiði, er samantvinnað við tað at fáa arbeiðsleys sum heild aftur í arbeiði.

- Fólk við ongum tilknýti til arbeiðsmarknaðin

Her er luturin at finna hesum fólkkum rætta arbeiðið – møguliga við at veita lønarískoyti. Útgangsstøðið er, at fyri tey flestu er ávíst tilknýti til arbeiðsmarknaðin betri enn einki.

Tey eldru

Fólk eru ymiskliga fyri, tá ið tey eldast, og møguleikarnir at vera í arbeiði ella at finna sær annað starv valdast alt um heilsustøðu, arbeiði og vinnugrein.

- Her er luturin serliga, at tey eldru, sum eru væl fyri og fegin vilja halda áfram við at arbeiða, verða eggjað til tess ella til at finna sær annað arbeiði, men eisini at tey, sum ikki eru í arbeiði, skulu verða eggjað til og fáa møguleika fyri at gerast partur av arbeiðsmarknaðinum aftur.
- Markið um 67-ára fráfaringsaldur eigur at takast burtur ella hækkast.

Fyri at røkka yvirskipaða málinum um, at øll skulu kunna hava eitt virkið arbeiðslív, og at eingin skal vera fyri mismuni á arbeiðsmarknaðinum av skerdum arbeiðsførleika, aldri ella øðrum persónligum viðurskiftum, verða sett hesi partmál:

- Fleiri fólkk við skerdum førleika og fleiri eldri skulu komandi árinum vera í arbeiði. Hetta skal gerast við útvega arbeiðsleysum arbeiði, við at lata fólkk varðveita arbeiði sítt, og til seinast við at lata fólkk, sum einki tilknýti hevir til arbeiðsmarknaðin, koma aftur til arbeiðis.
- Fleiri arbeiðspláss skulu hava eldri medarbeiðarar. Nógv arbeiðspláss hava longu nú eldri fólkk í arbeiði, og hesin partur skal vaksa, so hvørt sum forðingarnar hvørva, og arbeiðsplássini kring landið fáa ans fyri hesi virðismiklu arbeiðsmegi.
- Skulu vit tryggja, at fleiri av frammanfyreivendu koma inn á arbeiðsmarknaðin, og at fleiri av teimum varðveita arbeiði sítt, er tað ein fortreyt, at bæði arbeiðspláss og einstaklingar kenna møguleikar sínar.

Soleiðis røkka vit málinum

Serliga skulu trýggjar forðingar, sum eru at finna hjá øllum pørtum – hjá fólki við skerdum førleika, hjá arbeiðsgevarum og í samfelagnum sum heild - beinast av vegnum:

- Vit skulu vita meira um skerdar førleikar og arbeiði. Almennastovan og ALS skulu í felag kunna arbeiðsgevarafeløg og løntakarafeløg enn meira um tørvin hjá teimum við skerdum førleika og um møguleikarnar fyri stuðli til tann einstaka og til fyrítøkuna. Vit skulu broyta hugburð til skerdar førleikar og arbeiði. ALS og viðkomandi almennir stovnar skulu í samstarvi við arbeiðsgevarafeløg og løntakarafeløg miðvíst arbeiða fyri einum jalgum hugburði til at varðveita fólkk við skerdum førleika í starvi og at seta hesi í starv.
- Vit skulu gera tað lættari at sameina skerdar førleikar og arbeiði. Í dag ber longu til á *starv.fo* at bjóða fram sína arbeiðsmegi, sama, um ein hevir skerdan førleika ella ikki. Samskipan millum Almennastovuna og ALS skal gera tað lættari hjá arbeiðsgevara, so at hann hevir eitt og sama stað at venda sær til, tá tørvur er á arbeiðsmegi. Tað er umráðandi at lyfta í felag og at fáa samstarv í lag við tað almenna, stovnar tess og við arbeiðsgevarafeløg og løntakarafeløg. Hetta skal verða gjørt fyri at fáa burtur forðingar fyri, at fólkk við skerdum førleika kunnu virka best møguligt í vanligum arbeiðsumstøðum, herundir at virka fyri at gera heimaarbeiðspláss.

- Tað almenna sum arbeiðsgevari skal saman við arbeiðsgevarafeløgnum og løntakarafeløgnum kunna um teir menningarmøguleikar, sum eru hjá eldri medarbeiðarum, umframt gera skipanir fyri, at eldri fáa serligar arbeiðstreytir, um tørvur er á tí. Eisini skal ansast eftir, at skattaskipanir og pensjónstreytir ikki forða fyri, at eldri átaka sær arbeiði, og slíkar forðingar skulu beinast av vegnum. Við hóskaði millumbilum verður eftirmeting gjørd. Hetta kann t.d. verða gjørt við at ALS, saman við tí almenna og arbeiðsgevarafeløgum og løntakarafeløgum, tekur stig til ítøkiliga eftirmeting av úrslitinum.

5. Tað skal vera lætt at bjóða fram og fáa skikkaða arbeiðsmegi

Yvirskipaða málið er at beina burtur allar meinbogar fyri at bjóða fram og fáa skikkaða arbeiðsmegi, bæði tá ið talan er um arbeiði í Føroyum og arbeiði uttanlands.

- a. Føroyar skulu allar vera ein arbeiðsmarknaður. Ein av fortreytunum fyri hesum er, at samferðslukervið skal vera væl útbyggt, ferðakostnaðurin millum heim og arbeiðspláss skal vera lítil, og bústaðar- og barnaansingarmøguleikarnir skulu vera góðir um alt landið.
- b. Tað skal vera lætt hjá føroyingum at bjóða fram arbeiðsmegi sína uttanlands, og útbúgvingarkrøv, útbúgvingarstandardir, løggildingar o.a. skulu sostatt vera í samsvari við krøvini aðrastaðni.
- c. Er ikki nóg mikið av (skikkaðari) arbeiðsmegi tøk í Føroyum, skal vera lætt hjá arbeiðsgevara at fáa neyðuga útlenska arbeiðsmegi ta tíðina, ið tørvurin er. Hetta skal fremjast soleiðis, at útlensk arbeiðsmegi virkar undir teimum treytum, sáttmálum og lógum, sum galda í Føroyum.

Soleiðis røkka vit málinum:

Bústaðarviðurskiftini gera arbeiðsmegina meiri flytføra. Útstykkingar og góður húsa- og íbúðarmarknaður er ein treyt fyri flytføri. Pláss til børn, bæði á vøggustovum, í barnagørðum og í fólkaskúlanum, er ein neyðug fortreyt fyri at fáa flytføra arbeiðsmegi. Harumframt skulu fólkaskúlarnir um landið vera á eins høgum stigi.

Flutningssambandið ímillum bygdur og oyggjar hevur stóran týðning fyri flytførið, og alt størri partur av arbeiðsmegini skal kunna ferðast ímillum arbeiðspláss og heimið.

Flytfør arbeiðsmegi hevur týðning fyri tillagingarevnini, bæði hjá arbeiðsmegini og fyrítøkunum. Útbúgving hevur eisini stóra ávirkan á flytførið. Útbúgvingarkrøv, útbúgvingarstandardir, løggildingar o.a. skulu tí vera í samsvari við altjóða krøv.

Til tess at gera útlendingaviðurskiftini so smidlig, sum gjørligt, er neyðugt við hesum tiltøkum:

- Útlensk arbeiðsmegi skal virka undir teimum treytum, sáttmálum og lógum, sum galda í Føroyum.
- Í útlendingalógini skal verða lagt upp fyri serligum viðurskiftum á føroyska arbeiðsmarknaðinum.
- Skilt skal verða millum útlenska arbeiðsmegi og útlendingar annars.
- Áðrenn útlendingar koma til Føroya at arbeiða, skulu teir vita, nær teir skulu av stað aftur.
- Møguleikar skulu ikki vera fyri at leingja uppihaldið.